

IFAID, dans le cadre de sa mission d'envoi de Volontaires de la Solidarité Internationale, recherche pour la Région Nouvelle-Aquitaine, un-e volontaire pour une mission de 12 mois à Madagascar.

Cadre général de la mission

Intitulé de la mission : Chargé-e d'accompagnement Formation Agricole et Rurale (FAR)

Lieu de travail principal : Miarinarivo (*chef-lieu de la région Itasy*)

Domaines d'actions de la mission : Coopération décentralisée, formation agricole

Durée de la mission : 12 mois

Départ en mission : janvier 2027

Précision : Un-e VSI ne peut accomplir de mission dans l'Etat dont il est le ressortissant ou le résident régulier.

Contexte de la mission

Madagascar est un pays à dominante agricole, où 80% de la population travaille dans l'agriculture et vit en milieu rural. Pourtant la sécurité alimentaire et le développement rural y demeurent des enjeux majeurs. La Région Itasy n'est pas épargnée, et son indéniable potentiel agricole se voit bridé par une offre de formation agricole incomplète et des pratiques inadaptées aux effets du changement climatique.

C'est dans ce contexte qu'est née la coopération décentralisée entre les Régions Itasy et Nouvelle-Aquitaine. Depuis plus de quinze ans, cette coopération soutient les efforts de professionnalisation du monde agricole, pour donner aux acteurs ruraux de l'Itasy les outils de leur propre développement.

L'action de la Région Nouvelle-Aquitaine en faveur de la formation agricole et rurale se structure de la manière suivante :

- Appui technique et financier au Centre Régional de Formation Professionnelle Agricole (CRFPA), porté par l'ONG de droit malgache ILOFOSANA. Le CRFPA déploie une offre de formation initiale et continue, ainsi qu'un tout nouveau dispositif d'aide à l'installation.
- Appui à la Région Itasy pour la structuration et la mise en œuvre d'une politique régionale de formation agricole et rurale passant par l'opérationnalisation du Conseil Régional de Formation Agricole et Rurale (CRFAR) et la mise en œuvre du Schéma Régional de Formation Agricole et Rurale (SRFAR).
- Appui financier à des ONG partenaires (*Agrisud International, APDRA Pisciculture Paysanne, AFDI*).
- Appui à l'intégration de la formation agricole et rurale dans les politiques d'enseignement public (*Université de l'Itasy et Lycées Techniques et Professionnels de Miarinarivo et de Soavinandriana*).
- Mise en réseau des acteurs locaux du développement de l'agriculture durable (*ONG, centres de formation, Région Itasy*) afin de définir, à terme, quelle politique agricole il convient de déployer en Itasy.

Malgré toutes ces initiatives, le secteur agricole et rural demeure fragile, en raison notamment :

- du changement climatique, dont les effets sont de plus en plus impactant ;
- de pressions fortes sur le foncier agricole, qui se raréfie et devient sources de conflits ;
- de filières agricoles encore peu structurées, surtout en matière de transformation/conserverie et de logistique ;

- du manque de diversification des activités économiques en milieu rural ;
- de l'absence de dispositifs de soutien aux activités agricoles et rurales ;
- d'une offre de formation agricole et rural encore perfectible.

Face à ces constats, a été engagé, à partir de septembre 2024, un cycle de réflexion/action autour d'un des outils majeurs de la formation agricole en Itasy, le Centre Régional de Formation Professionnelle Agricole (CRFPA). Il s'agit en effet de mener une réflexion collective sur le positionnement stratégique du CRFPA, en vue notamment de redéfinir sa mission de formation, son offre d'appui à la création d'activités agricoles et rurales, ainsi que son modèle de financement, afin de le rendre plus pérenne.

Description de la mission

Le-la volontaire, en lien avec l'Assistante Technique et le Chargé de Mission, assure de manière prioritaire les missions suivantes :

➤ **Appui technique au CRFPA :**

Le-la volontaire accompagnera l'équipe exécutive du CRFPA dans la mise en œuvre des recommandations issues du cycle de réflexion/action autour de ses missions. Il s'agit principalement de :

- Appuyer la communauté partenariale sur la redéfinition du rôle des différents organes de gouvernance du CRFPA (*équipe exécutive, conseil d'administration, bureau*) dans une logique d'efficience et de transparence des process ;
- Appuyer la communauté partenariale dans la redéfinition de l'organigramme de l'équipe exécutive, en tenant compte de ses missions nouvelles et des compétences de l'équipe actuelle ;
- Appuyer l'équipe exécutive dans la configuration de ses nouvelles missions. Il s'agira notamment de définir les besoins de formation des membres de l'équipe, de mobiliser les partenaires locaux, de participer à la définition des calendriers et des modalités de déploiement des missions nouvelles, de contribuer à en définir les budgets et les matériels nécessaires à leur déploiement...
- Appuyer la direction exécutive du CRFPA dans la recherche et consolidation de partenaires techniques et financiers, en passant par un appui en matière de planification technique et budgétaire (en tenant compte des priorisations à apporter dans le cadre du projet d'établissement du centre) ;
- Appuyer l'équipe du CRFPA dans le suivi et l'évaluation des activités du centre, afin notamment d'alimenter la réflexion sur la diversification des activités et des ressources du CRFPA ;
- Appuyer l'équipe du CRFPA dans la définition d'un nouveau manuel de procédures, intégrant des outils d'aides à la décision, de reporting technique et financier, de planification budgétaire, de contractualisation avec de nouveaux partenaires...
- Se tenir informé-e de l'évolution des missions de mobilités (*stagiaires, volontaires de services civiques, voyages d'étude, etc.*) sur le CRFPA et dans le cadre d'échanges entre acteurs de la formation agricole d'Itasy et de Nouvelle-Aquitaine ;

➤ **Animer un réseau régional des acteurs de l'agriculture durable :**

- Assurer la synergie entre les projets des partenaires de la coopération travaillant sur la thématique de l'agriculture durable, en veillant à leur cohérence avec la politique régionale de développement : Définition d'un programme de rencontres, convocation des partenaires, animation des rencontres et reporting ;
- Participer aux événements régionaux et nationaux avec les organes travaillant sur la l'agriculture durable (*Services de l'Etat, centres de formation, etc.*) ;
- Contribuer à définir le modèle agricole que souhaite promouvoir la Région Itasy, en lien avec les acteurs participant au réseau régional. Le format et la portée de ce document seront à déterminer de manière participative avec les acteurs locaux et la Région Itasy ;
- Assurer une veille sur les financements locaux mobilisables, et accompagner des réponses coordonnées entre acteurs locaux,
- Accompagner des démarches de mutualisation entre *acteurs (formations et accompagnements communs, missions d'expertises techniques, actions de sensibilisation collectives...)*

De manière annexe, le-la volontaire, assurera

➤ **Toute autre mission nécessaire au bon déroulé du programme de coopération :**

- Participation aux réunions d'équipe ;
- Reporting mensuel ;
- Appui ou participation aux missions de l'autre volontaire en charge du développement de l'entrepreneuriat ;
- Appui à l'équipe de la coopération sur les activités concernant la FAR et le développement agricole ;
- Participation à l'accueil de missions (*ONG, Région Nouvelle-Aquitaine, lycées agricoles...*) ;
- Autres activités en fonction des actualités du programme.

Place du-de la volontaire dans le projet :

Le-la volontaire sera placé-e sous la responsabilité de l'Assistante Technique de la coopération décentralisée à Madagascar basée à Miarinarivo, et du Chargé de Mission de la Région Nouvelle-Aquitaine basé à Limoges.

Cadre de travail :

Lieu de la mission : Miarinarivo (*chef-lieu de la région Itasy*). Le-la volontaire aura son bureau au sein de l'hôtel de Région de l'Itasy avec le reste de l'équipe franco-malgache de la coopération. Il-elle sera amené-e à se déplacer environ 2 jours par semaine au CRFPA.

Cadre de vie :

Lieu de vie : Miarinarivo, Région Itasy, Madagascar

Hébergement : à la discrétion du-de la volontaire ; logement prise en charge à hauteur de 60 euros maximum par mois.

Moyen de déplacement : véhicule de la coopération décentralisée et taxi-brousse (**permis B nécessaire**).

Profil

Formation et expérience

- Profil polyvalent de niveau Licence ou Master, avec de fortes connaissances et compétences en gestion de projet de développement, une bonne compréhension du fonctionnement de l'action publique et du développement agricole.
- Expérience professionnelle pertinente en coordination de projet de développement à l'international et/ou d'accompagnement de partenaires, de préférence sur la thématique agricole.

Connaissances et savoir-faire

- Maîtrise du cycle-projet ;
- Expérience souhaitée dans la recherche de partenariats ;
- Maîtrise des mécanismes de l'action publique ;
- Expérience souhaitée en suivi budgétaire et reporting financier auprès des bailleurs de fonds ;
- Intérêt et connaissances dans le domaine du développement territorial ;
- Compétences appréciées sur les problématiques de développement rural et particulièrement agricole ;
- Maîtrise de la suite Office (*notamment Excel*) ;
- Une expérience dans un pays en développement est souhaitée.

Savoir-être

- Aisance relationnelle avec une diversité d'acteurs ;
- Appétence pour l'accompagnement des acteurs locaux ;
- Capacité à adapter sa posture en fonction des interlocuteurs (*techniques, institutionnels...*) ;
- Fortes capacités de communication (*écoute, humilité, diplomatie*) ;
- Fiabilité et rigueur professionnelle ;
- Forte capacité d'organisation, persévérance ;
- Autonomie et prise d'initiatives ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité d'adaptation à la vie en zone rurale et au travail en contexte interculturel.

Conditions :

- Statut de Volontaire de Solidarité Internationale (*loi de 2005*) ;
- Durée de contrat : 12 mois ;
- Indemnité mensuelle de 800 euros ;
- Conservation des droits au chômage le cas échéant : le·a volontaire pourra bénéficier des allocations chômage une fois de retour en France si des droits étaient ouverts avant son départ ;
- Couverture sociale prise en charge : couverture auprès de la Caisse des Français de l'Etranger, mutuelle, assurance rapatriement, responsabilité civile, cotisation retraites ;
- Prise en charge des frais de voyage aller-retour entre le lieu de résidence et le lieu d'affectation ;
- Budget professionnel permettant de couvrir les frais liés à la mission

Calendrier de recrutement :

Entretien à prévoir **début novembre 2026**

Préparation au départ à IFAID et dans les locaux de la Région Nouvelle-Aquitaine à Bordeaux **début décembre 2026**

Modalités de candidature

Candidatures (CV [NOM Prénom]) + Lettre de motivation [NOM Prénom]) à envoyer au plus tard le **16 octobre 2026** via le lien suivant : [Lien pour candidater](#)